

FACTSHEET ARBEIDSMARKTREGIO ZWOLLE

Techniek en energietransitie



COLOFON

Uitgave

Etil B.V.

Datum

November 2020

Auteur

Arbeidsmarkt en Onderwijs

Adresgegevens

Etil research group

Arendstraat 10

6135 KT Sittard

Telefoon 043 350 6280

www.etil.nl

arbeidsmarktinzicht@etil.nl

INHOUDSOPGAVE

INLEIDING	4
WERKGELEGENHEID	6
KENMERKEN WERKENDEN IN TECHNIEK EN ENERGIETRANSITIE	7
ARBEIDSMARKTSPANNING.....	11
SPANNINGSINDICATOR VOOR BEROEPEN IN TECHNIEK EN ENERGIETRANSITIE.....	13
VACATURES	15
DEELNAME OPLEIDINGEN	16
ONBENUT ARBEIDSPOTENTIEEL	18

BELANGRIJKSTE INZICHTEN

- De groei van de sector zwakt af als gevolg van de coronacrisis, maar het aantal vacatures blijft hoog.
- Automonteurs vormen de grootste beroepsgroep in de sector. Elektriciens / elektronica monteurs staan op de tweede plek, en bouwkundig/natuurkundig technici op plaats drie.
- In arbeidsmarktregio Zwolle is de arbeidsmarkt voor veel beroepsgroepen in de sector Techniek en energietransitie 'krap'.
- Werkenden in de sector zijn relatief lager opgeleid, maar werken ook vaker fulltime en als ZZP'er. De sector kent een enigszins groter aandeel 55-plussers en werkenden die jonger zijn dan 45 jaar.
- Het aantal mbo-studenten in voor de sector relevante opleidingen, stijgt sinds 2015.

INLEIDING

In Nederland stappen we over op duurzame energie. Om ervoor te zorgen dat het energiesysteem in Nederland minder energie verbruikt en zo min mogelijk CO₂ produceert, moet er veel veranderen. De energietransitie heeft grote gevolgen voor de arbeidsmarkt: er komen nieuwe banen bij, er zullen banen verdwijnen en banen zullen veranderen. De veranderingen die nodig zijn om de energietransitie te realiseren zijn alleen mogelijk als de huidige omstandigheden op de arbeidsmarkt worden aangepast ¹. Deze energietransitie heeft veel impact op de technieksector en daarom wordt in deze factsheet daar ook aandacht aan geschonken. Verder zullen we stilstaan bij de coronacrisis, die ook in deze sectoren zijn sporen zal nalaten.

De effecten van deze crisis tekenen zich al af, als we naar de arbeidsmarktspanning van de sector in arbeidsmarktregio Zwolle kijken. Hoewel de arbeidsmarkt voor technische beroepen in het eerste kwartaal van 2020 nog steeds krap was, is hij wel een stuk ruimer geworden ten opzichte van het vierde kwartaal van 2019. De verschillen tussen beroepsgroepen binnen de sector zijn echter groot. Zo is de arbeidsmarkt in het eerste kwartaal van 2020 erg krap voor elektrotechnisch ingenieurs en machinemonteurs, terwijl deze voor bedieners van mobiele machines in balans is. Hiermee volgt arbeidsmarktregio Zwolle de landelijke trend.

Gezien de plotselinge omslag in de sector als gevolg van het coronavirus, is er grote behoefte aan cijfers én een analyse van de belangrijkste trends en ontwikkelingen die de arbeidsmarkt van techniek en energietransitie beïnvloeden. Actuele, onderbouwde informatie is een absolute voorwaarde om effectief te kunnen reageren en anticiperen. Deze sectorale factsheet levert hieraan een belangrijke bijdrage.

Toelichting factsheet

In de versie uit 2019 van deze factsheet, waren de cijfers van veel grafieken gebaseerd op de SBI-sector Energie. In onderling overleg met Regio Zwolle is echter besloten om in de huidige factsheet van een bredere definitie uit te gaan, namelijk de sector Techniek en energietransitie. Momenteel is voor deze brede definitie nog geen afbakening in SBI-sectoren beschikbaar. De energietransitie heeft namelijk impact op een groot deel van de sectoren in Overijssel. De impact verschilt echter per sector/bedrijfstak, hetgeen het lastig maakt de sector met afzonderlijke SBI-codes af te bakenen. Experts hebben desondanks wel een goed beeld van de beroepsgroepen die relevant zijn voor deze sector. In deze factsheet kiezen we er dan ook voor om de cijfers van deze beroepsgroepen te aggregeren, om een algemeen beeld te kunnen geven van de relevante arbeidsmarktontwikkelingen binnen de sector Techniek en energietransitie.

Wanneer in deze factsheet gesproken wordt over Techniek en energietransitie, tonen wij dus geaggregeerde cijfers van de volgende beroepsgroepen: *Technici bouwkunde en natuur, Bedieners mobiele machines, Elektriciens en elektronicamonteurs, Metaalbewerkers en constructiewerkers, Machinemonteurs, Automonteurs, Loodgieters en pijpfitters, Lassers en plaatwerkers, en Elektrotechnisch ingenieurs.*

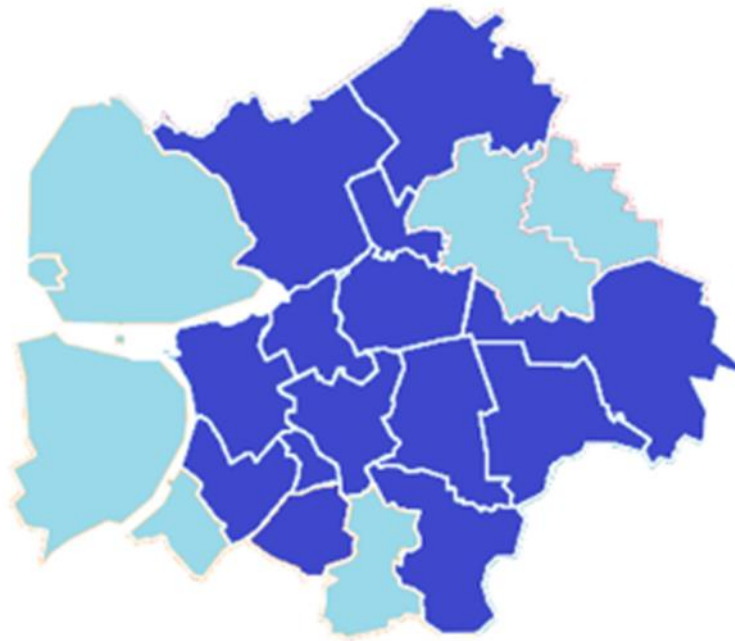
Verder staat bij grafieken die sectoren of beroepsgroepen omschrijven, dikwijls het label 'Totaal'. Deze categorie omvat alle mogelijke sectoren of beroepsgroepen. In het geval van beroepsgroepen betekent dit dus dat deze categorie niet beperkt is tot de beroepsgroepen die in de grafiek getoond worden. In deze factsheet komen ontwikkelingen aan bod die te maken hebben met de arbeidsmarkt voor de energie- en technieksector in de arbeidsmarktregio Zwolle. De arbeidsmarktregio Zwolle (13 gemeenten) vormt de kern van economische regio Zwolle (22 gemeenten) en de resultaten zijn om deze reden in bepaalde mate ook van toepassing op de economische regio Zwolle (Regio Zwolle).

Hoewel deze factsheet al een uitgebreid beeld schetst van de sector, kunt u op onze coronamonitor (www.arbeidsmarktinzicht.nl/coronamonitor) nog meer actuele informatie vinden omtrent de impact van de coronacrisis op de sector, de regionale economie en -arbeidsmarkt.

¹ PBL, Energietransitie en werkgelegenheid – Kansen voor een duurzame toekomst, 2018: <https://www.pbl.nl/publicaties/effecten-van-de-energietransitie-op-de-regionale-arbeidsmarkt-een-quickscan>.

De meeste hernieuwbare brandstoffen worden opgewekt en gedistribueerd op een decentrale infrastructuur. Voor het inrichten en onderhouden van deze infrastructuur zijn relatief veel arbeidsplaatsen nodig. Daarmee levert de energietransitie, op de lange termijn, ook een positieve bijdrage een duurzame werkgelegenheid.

Figuur 1 Arbeidsmarktregio Zwolle (donkerblauw) en economische regio Zwolle, ook bekend als Regio Zwolle (lichtblauw)



WERKGELEGENHEID

De sector Techniek en energietransitie is al jaren een sector met veel potentie en groei. Door de energietransitie zal in de ene sector (bijvoorbeeld wind- en zonne-energie, installatiebranche) sprake zijn van een toename van de werkgelegenheid, terwijl in andere sectoren juist krimp is te verwachten (fossiele energie, maakindustrie). Op nationaal niveau is de toename van de vraag als gevolg van de energietransitie in 2030 geraamd op 39.000 tot 72.000 voltijdsequivalenten ².

De belangrijkste potentiële werkgelegenheidsgroei ontstaat door de extra investeringen in klimaatmaatregelen. De ontwikkeling, bouw, installatie, de levering van materiaal en aanvullende diensten levert veel extra werk op. Daarnaast ontstaat er werk voor bediening en onderhoud, maar valt er ook werk weg bij de fossiele energievoorziening. Mogelijk is dat ook op andere plaatsen het geval: bij de aanleg van een warmtenet zullen bijvoorbeeld service en onderhoud werkzaamheden anders ingericht worden, waardoor er capaciteit vrijkomt voor andere werkzaamheden. De wendbaarheid en innovatiekracht van organisaties en installateurs wordt hiermee belangrijker.

Voorwaarde voor deze groei is overigens wel dat er enige ruimte is voor de wendbaarheid. Met de huidige uitstroom uit het onderwijs zullen er onder alle omstandigheden bij ongewijzigd beleid grote problemen optreden om de energietransitie te realiseren. Daarbij zijn vaak hoger gekwalificeerde medewerkers nodig die bijvoorbeeld met warmtepompen of windenergie kunnen omgaan. De vraaguitval als gevolg van de maatregelen van het kabinet vanwege de coronacrisis, heeft tot gevolg dat de arbeidsmarktspanning in de arbeidsmarktregio Zwolle afgenomen is, hetgeen kansen biedt voor de sector. Mensen die hun baan verliezen zijn potentiële arbeidskrachten voor de energiesector. Een gericht trainingsprogramma kan deze mensen helpen om snel weer aan de slag te gaan en de huidige (en toekomstige) knelpunten in de personeelsvoorziening binnen de sector te verminderen.

Op korte termijn is het onzeker welk effect de coronacrisis op de vraag binnen de sector Techniek en energietransitie heeft. Harde en actuele data ontbreken namelijk, waardoor het lastig is in te schatten of de coronacrisis tot een (tijdelijke) versnelling of vertraging van de energietransitie leidt. Uit een onderzoek van de Rabobank ³ blijkt dat er zowel argumenten te vinden zijn voor een vertraging (lagere elektriciteitsprijzen, uitstel van investeringen door bedrijven en consumenten, levering van onderdelen en materialen), als voor een versnelling door de coronacrisis (het naar voren halen van grootschalige duurzame investeringen). Ondanks de onzekerheid over de impact van de coronacrisis op de energietransitie, bestaat er geen twijfel dat de sector Techniek en energietransitie in de komende jaren een belangrijke banenmotor zal zijn in de arbeidsmarktregio Zwolle.

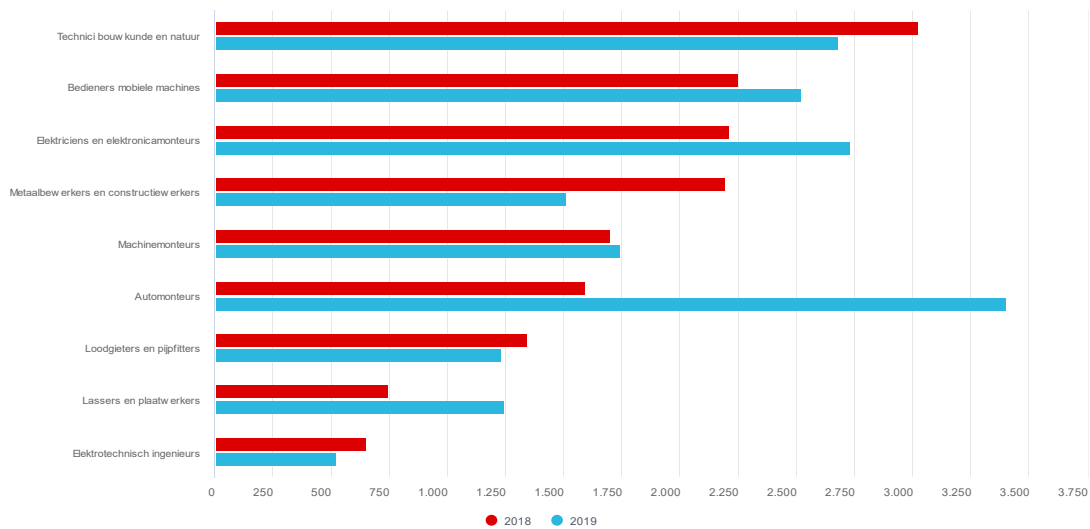
² T. van Dril, Verkenning werkgelegenheidseffecten van klimaatregelingen, 2019.

³ Rabobank, *Coronacrisis speelt de energietransitie parten*, mei 2020.

KENMERKEN WERKENDEN IN TECHNIEK EN ENERGIETRANSITIE

Van de werkenden in Techniek en energietransitie zijn een aantal kenmerken bekend, zoals beroepsgroep, leeftijdsverdeling, opleidingsniveau en aantal uren volgens contract. In de figuren 3 t/m 7.2 zullen we voor deze vier kenmerken de actuele stand van zaken, trends en ontwikkelingen bespreken voor arbeidsmarktregio Zwolle in relatie tot het Nederlands gemiddelde.

Figuur 2 Werkenden in Techniek en energietransitie naar beroepsgroep, arbeidsmarktregio Zwolle

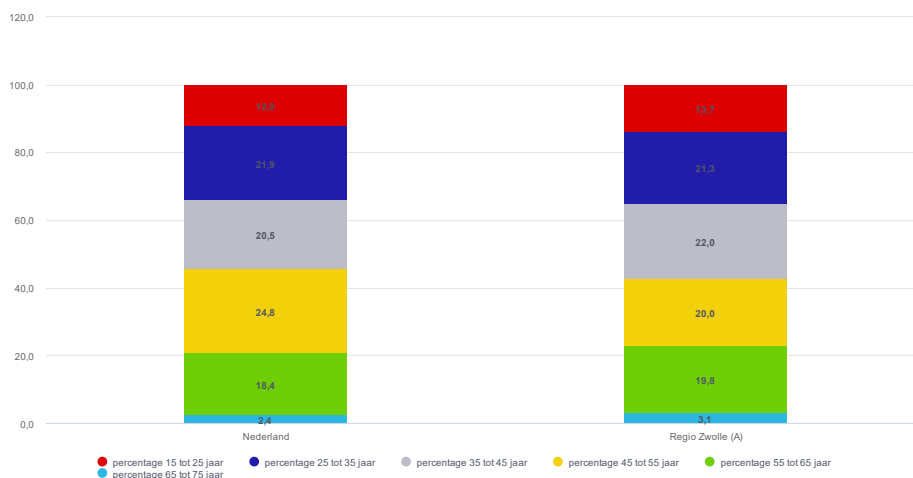


Bron:

CBS microdata

In 2019 vormden *automonteurs*, de grootste beroepsgroep – met een ruime verdubbeling ten opzichte van 2018. Een dergelijke groei houdt bijna altijd verband met de verplaatsing van één of meerdere vestigingen van bedrijven van buiten naar binnen de grenzen van de arbeidsmarktregio. Op de tweede plaats staan de elektriciens en elektronica monteurs. *Technici bouwkunde en natuur* vormen de op twee na grootste beroepsgroep.

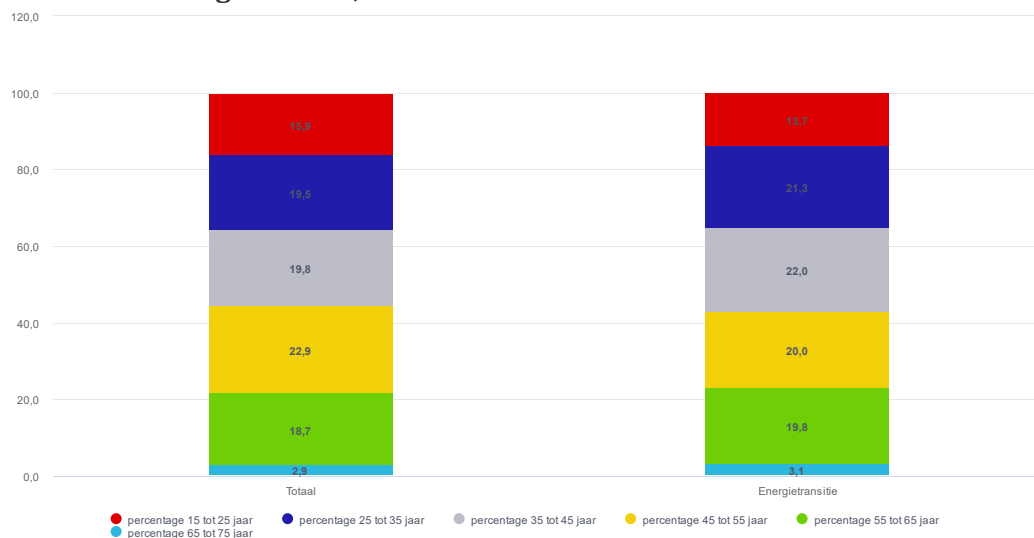
Figuur 3.1 Werkenden in Techniek en energietransitie naar leeftijd, arbeidsmarktregio Zwolle en Nederland, 2019



Bron: CBS microdata

In vergelijking met Nederland verschilt arbeidsmarktregio Zwolle niet substantieel qua leeftijdsverdeling binnen de Techniek en energietransitie. Zwolle telt wel iets meer 55-plussers dan Nederland (23% vs. 21%) en mensen jonger dan 45 (57% vs. 54%).

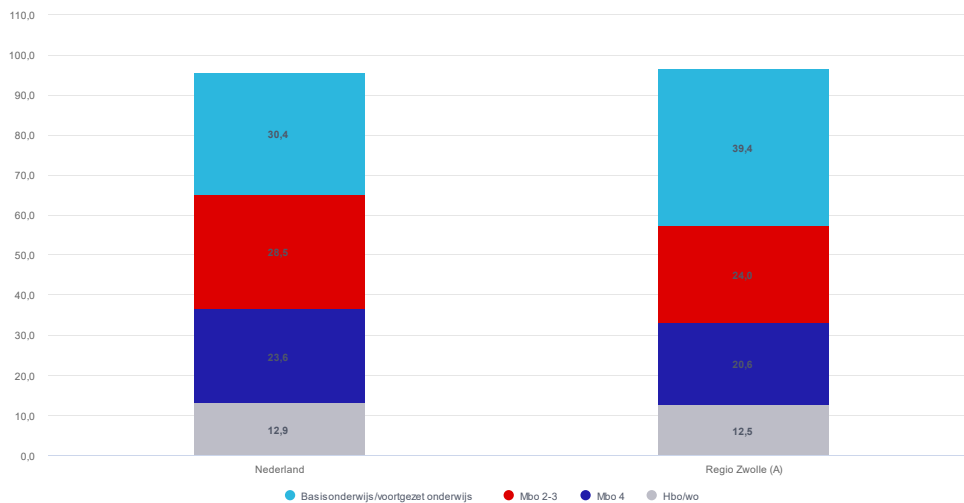
Figuur 3.2 Werkenden in Techniek en energietransitie naar leeftijd en totaal, arbeidsmarktregio Zwolle, 2019



Bron: CBS microdata

Vervolgens zien we dat de leeftijdsverdeling binnen Techniek en energietransitie ook sterk overeenkomt met de leeftijdsverdeling van het totaal van alle sectoren. Het aandeel werkkenden voor de leeftijdscategorieën 25 tot 35 jaar en 35 tot 45 jaar is binnen Techniek en energietransitie wel iets groter (43% vs. 39%), terwijl het aantal werkkenden onder de 25 jaar kleiner is (ongeveer 14% vs. 16%).

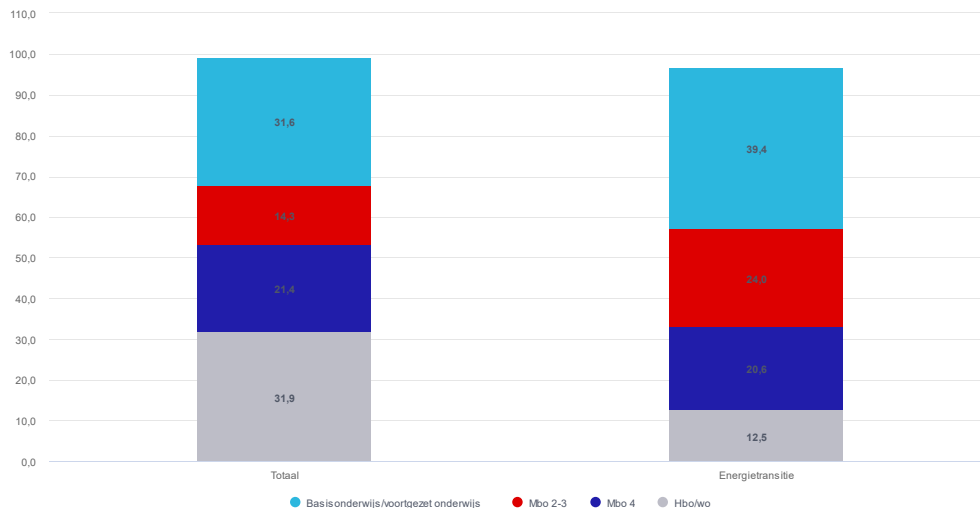
Figuur 4.1 Werkenden in Techniek en energietransitie naar opleidingsniveau, arbeidsmarktregio Zwolle en Nederland, 2019



Bron: CBS microdata

In vergelijking met Nederland, zijn er opvallende verschillen in het aandeel werkenden naar opleidingsniveau. Allereerst is in arbeidsmarktregio Zwolle het aandeel werkenden met een mbo-diploma aanzienlijk lager dan landelijk het geval is (45% vs. 52%). Daarnaast kent arbeidsmarktregio Zwolle een aanzienlijk groter aandeel werkenden met een opleiding op het niveau van basisschool/voortgezet onderwijs. Voor een deel van de werkenden was het niet mogelijk om het opleidingsniveau vast te stellen. Deze categorie en het bijbehorende percentage zijn weggelaten uit de grafiek, waardoor de bovenstaande categorieën niet optellen tot 100%.

Figuur 4.2 Werkenden naar opleidingsniveau, totaal en Techniek en energietransitie, arbeidsmarktregio Zwolle, 2019

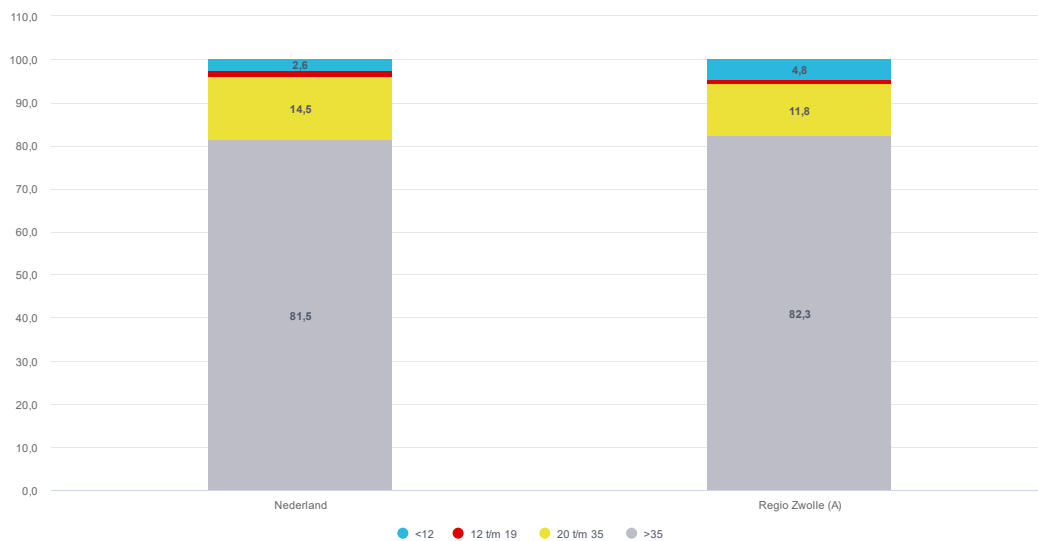


Bron: CBS microdata

In vergelijking met het totaal van alle sectoren is het aandeel werkenden met het opleidingsniveau mbo 2-3 en basisonderwijs/voortgezet onderwijs beduidend groter in de sector Techniek en energietransitie. Daarnaast is vooral het aandeel met een hbo/wo opleiding beduidend lager. Daarmee ligt het opleidingsniveau in Techniek en energietransitie in arbeidsmarktregio Zwolle zowel lager dan in andere regio's, als in andere sectoren. Voor een deel van de werkenden was het overigens niet mogelijk om het opleidingsniveau vast te stellen.

Deze categorie en het bijbehorende percentage zijn weggelaten uit de grafiek, waardoor de bovenstaande categorieën niet optellen tot 100%.

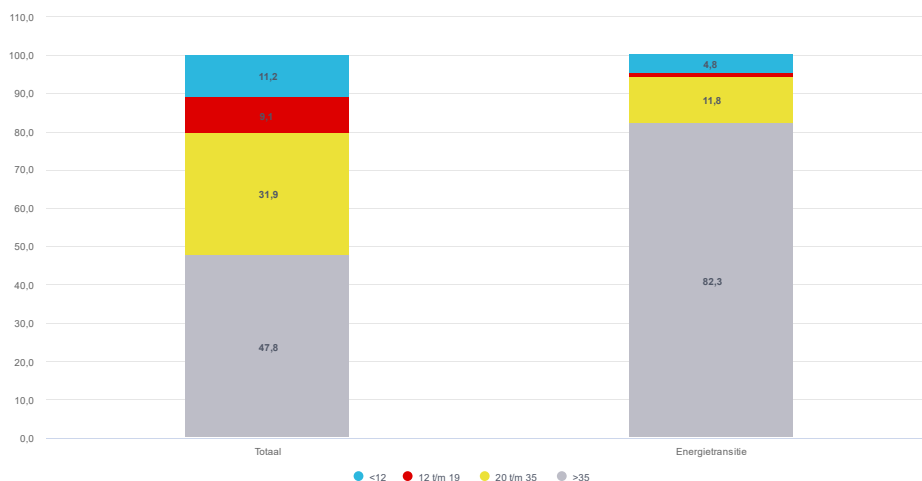
Figuur 5.1 Werkenden in Techniek en energietransitie naar dienstverband (uren per week), arbeidsmarktregio Zwolle en Nederland, 2019



Bron: CBS microdata

Zowel in Nederland als in arbeidsmarktregio Zwolle heeft het merendeel van de werkenden in Techniek en energietransitie een dienstverband van meer dan 35 uur. Het aandeel werkenden met een dienstverband van 20 t/m 35 uur, is in Nederland gemiddeld hoger (15%) dan in arbeidsmarktregio Zwolle (12%). Vooral dienstverbanden met een deeltijdfactor kleiner dan 12 uur komen in arbeidsmarktregio Zwolle relatief vaker voor.

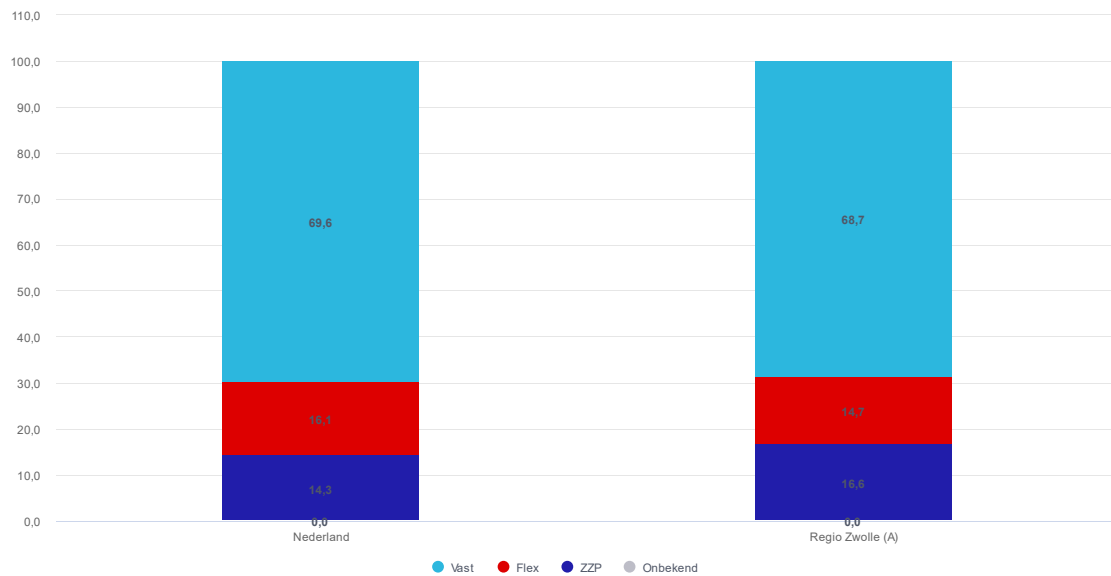
Figuur 5.2 Werkenden naar dienstverband (uren per week), totaal en Techniek en energietransitie, arbeidsmarktregio Zwolle 2019



Bron: CBS microdata

Ten opzichte van andere sectoren, komen fulltime dienstverbanden aanzienlijk vaker voor in Techniek en energietransitie. Dit geldt zowel voor arbeidsmarktregio Zwolle als voor Nederland gemiddeld. In vergelijking met andere sectoren, komen de overige typen dienstverbanden veel minder vaak voor in Techniek en energietransitie.

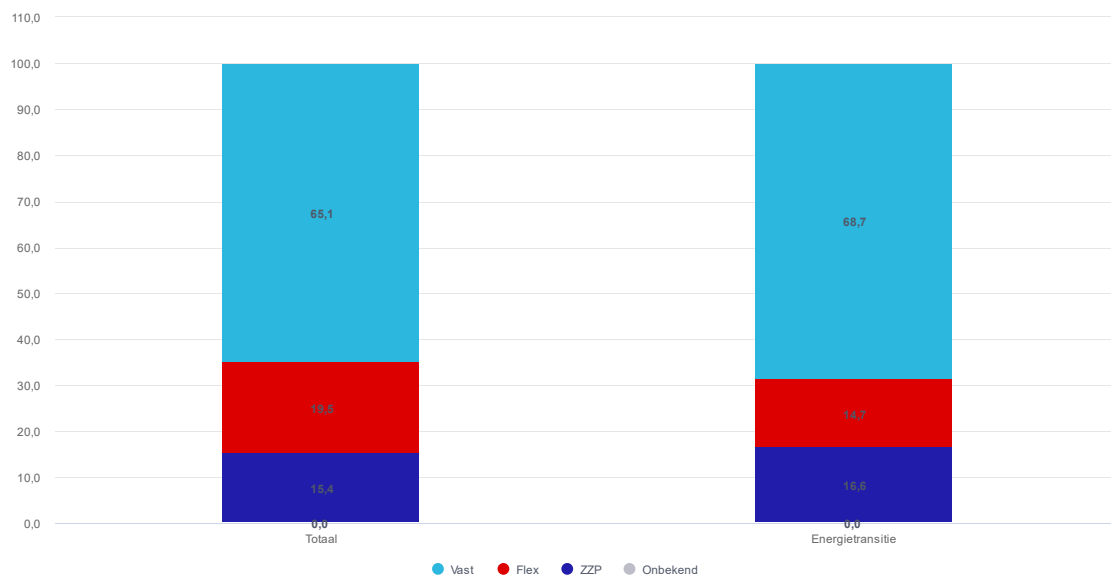
Figuur 6.1 Werkenden in Techniek en energietransitie naar type contract, arbeidsmarktregio Zwolle en Nederland, 2019



Bron: CBS microdata

In vergelijking met Nederland is de verdeling naar type contracten vrijwel identiek aan de verdeling in arbeidsmarktregio Zwolle. In arbeidsmarktregio Zwolle is het aandeel ZZP'ers in Techniek en energietransitie iets hoger, terwijl het aandeel werknemers met een flexcontract iets kleiner is.

Figuur 6.2 Werkenden naar type contract, totaal en Techniek en energietransitie, 2019

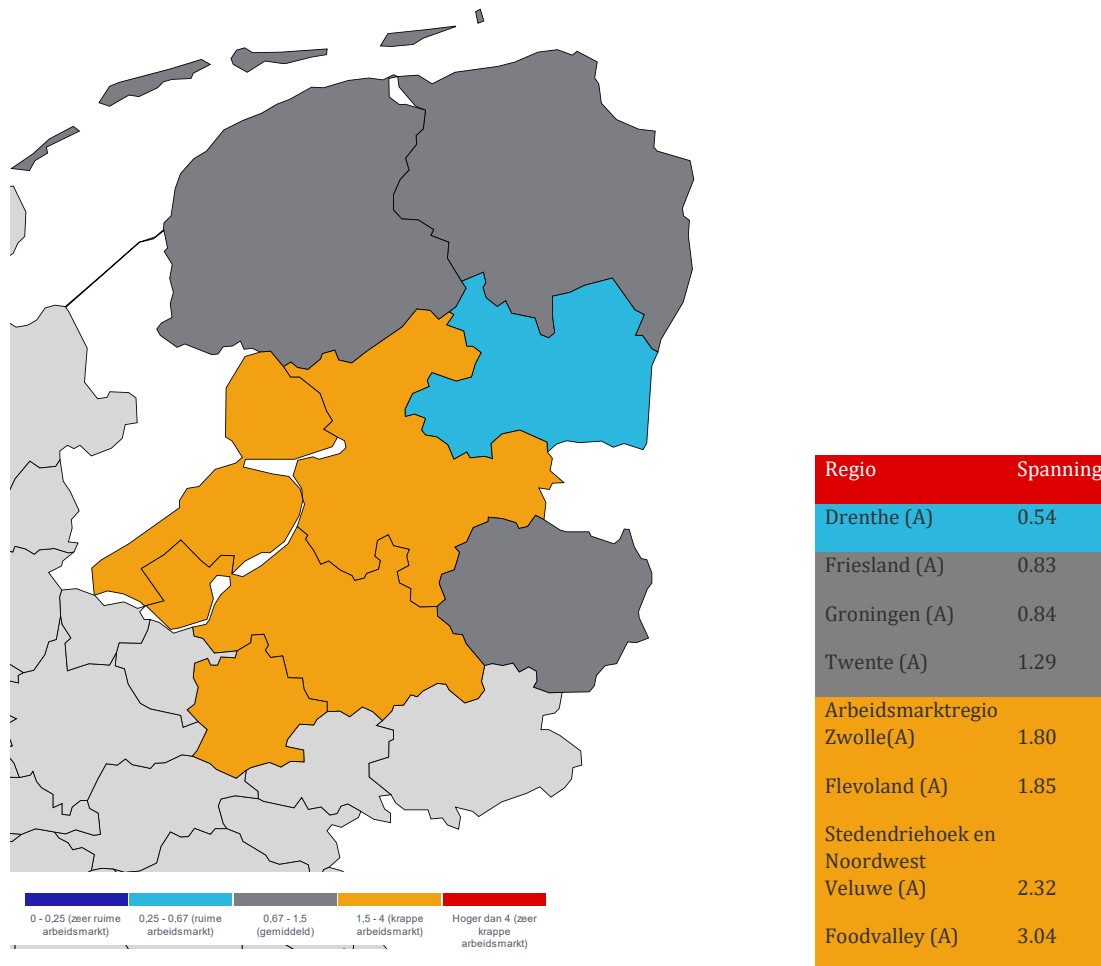


Bron: CBS microdata

In de sector Techniek en energietransitie werken relatief iets meer mensen met een vast contract dan in het totaal van alle sectoren. In vergelijking met andere sectoren zijn er wel beduidend minder werknemers met een flexcontract binnen de Techniek en energietransitie.

ARBEIDSMARKTSPANNING

Figuur 7 Spanningsindicator technische beroepen, 2020 kwartaal 1



Bron: UWV

Net als de arbeidsmarktregio's Flevoland, Stedendriehoek en Noordwest Veluwe, en Foodvalley, kent arbeidsmarktregio Zwolle een krappe arbeidsmarkt voor technische beroepen. arbeidsmarktregio Drenthe heeft daarentegen een ruime arbeidsmarkt. De overige arbeidsmarktregio's kennen een arbeidsmarkt die in balans is (gemiddelde spanning) ⁴.

⁴ De spanningsindicator in de visualisaties kan een getal geven tussen 0 en oneindig. Hoe hoger het getal, hoe hoger de spanning op de arbeidsmarkt voor werkgevers. Er wordt uitgegaan van een indeling in vijf categorieën: zeer ruim, ruim, gemiddeld, krap en zeer krap. 0 tot 0,25: zeer ruim, 0,25 tot 0,67: ruim, 0,67 tot 1,5: gemiddeld, 1,5 tot 4,0: krap, 4,0 of meer: zeer krap.

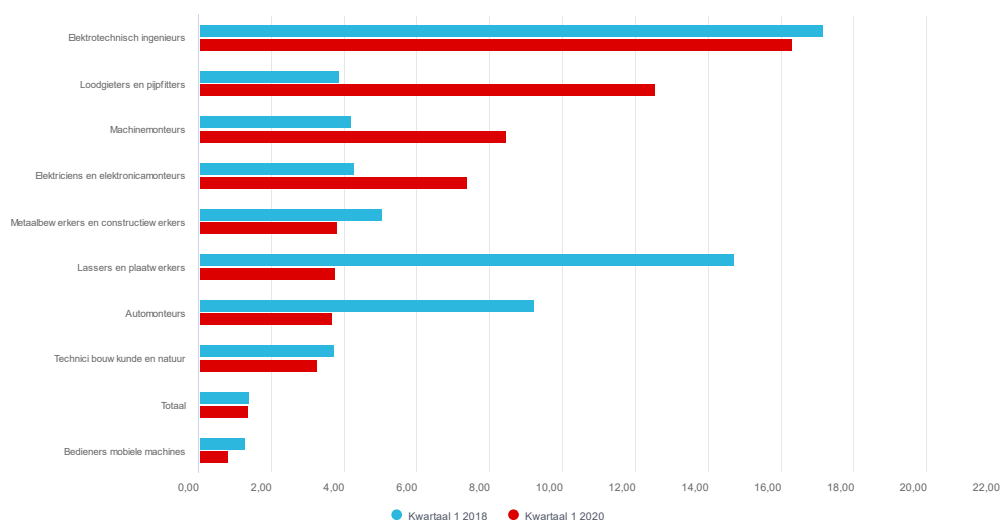
Beroepsklasse	Typering
ICT beroepen	zeer krap
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	krap
Technische beroepen	krap
Zorg en welzijn beroepen	krap
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	krap
Dienstverlenende beroepen	gemiddeld
Commerciële beroepen	gemiddeld
Transport en logistiek beroepen	gemiddeld
Managers	gemiddeld
Pedagogische beroepen	gemiddeld
Agrarische beroepen	gemiddeld
Creative en taalkundige beroepen	ruim

In bovenstaande tabel wordt de arbeidsmarktspanning vergeleken van diverse beroepsklassen.

SPANNINGSINDICATOR VOOR BEROEPEN IN TECHNIEK EN ENERGIETRANSITIE

In de onderstaande grafieken zien we een wisselend beeld qua ontwikkelingen van arbeidsmarktspanning. Bij verschillende beroepsgroepen is de arbeidsmarkt tussen het eerste kwartaal van 2018 en 2020 beduidend ruimer geworden, terwijl voor andere beroepsgroepen het tegenovergestelde geldt. Dat gezegd hebbende, is de arbeidsmarktspanning voor veel beroepsgroepen nog steeds (zeer) hoog in het eerste kwartaal van 2020.

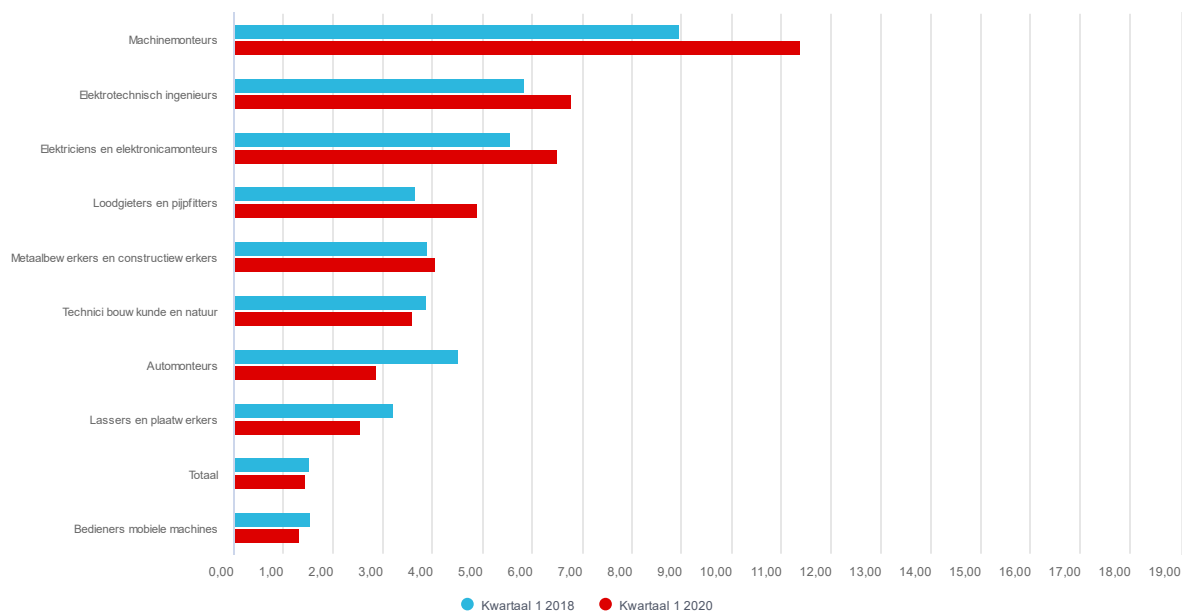
Figuur 8.1 Spanningsindicator naar beroepsgroep, arbeidsmarktregio Zwolle



Bron: UWV

In arbeidsmarktregio Zwolle is voor de beroepsgroepen *loodgieters en pijpfitters*, *machine monteurs* en *elektriciens en electronicamonteurs* de spanning op de arbeidsmarkt tussen het 1^e kwartaal 2018 en het 1^e kwartaal 2020 toegenomen. Naar *elektrotechnisch ingenieurs* is de vraag het grootst.

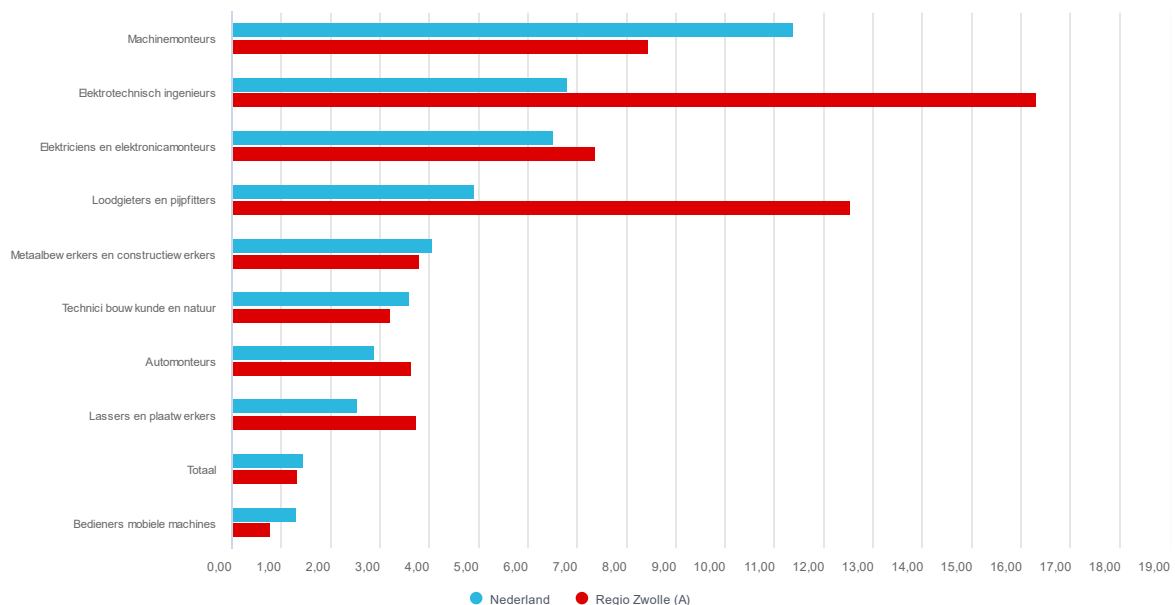
Figuur 8.2 Spanningsindicator naar beroepsgroep, Nederland



Bron: UWV

Op nationaal niveau zien we een soortgelijk beeld, hoewel de verschillen tussen 2018 en 2020 doorgaans minder groot zijn dan in arbeidsmarktregio Zwolle. Dit komt doordat op nationaal niveau, (extreme) tekorten in de ene regio worden opgevangen door (ruimer) aanbod uit een andere regio.

Figuur 8.3 Spanningsindicator naar beroepsgroep, arbeidsmarktregio Zwolle en Nederland, 2020



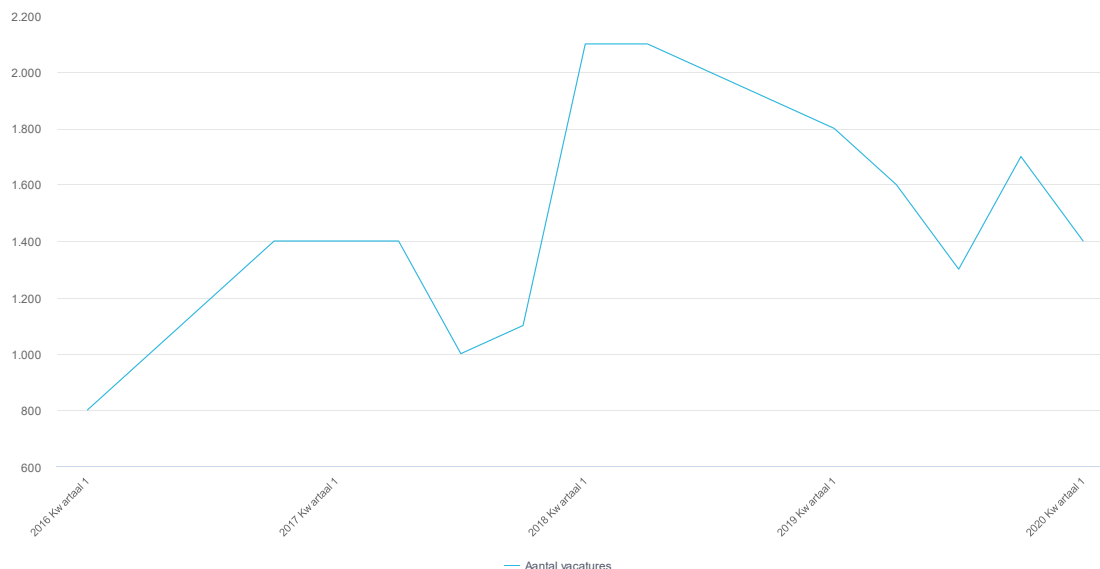
Bron: UWV

Arbeidsmarktregio Zwolle volgt in grote lijnen de landelijke trend: als de landelijke arbeidsmarkt krap/ruim is, is de regionale arbeidsmarkt doorgaans ook krap, dan wel ruim.

VACATURES

Het aantal openstaande vacatures in Techniek en energietransitie in arbeidsmarktregio Zwolle staat in het eerste kwartaal van 2019 op 1.800, maar daalt vervolgens tot 1.400 in het eerste kwartaal van 2020. Landelijk daalde het aantal openstaande vacatures vanaf het eerste kwartaal van 2019 van 73.000 naar 54.600 in het eerste kwartaal van 2020.

Figuur 9.1 Openstaande vacatures in Techniek en energietransitie, arbeidsmarktregio Zwolle

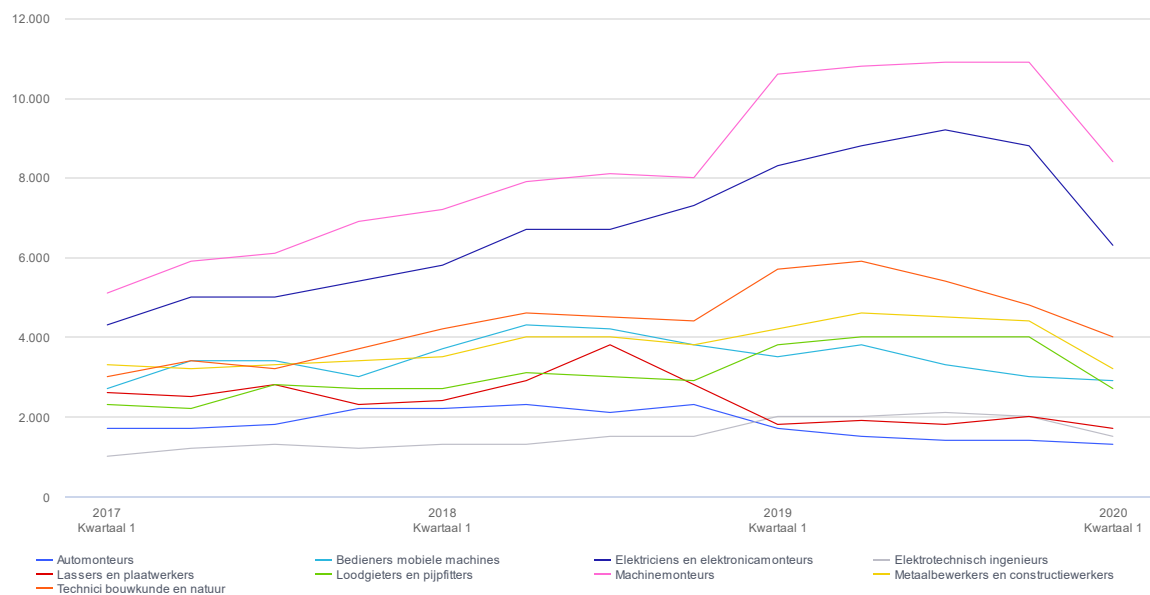


Bron: UWV

Volgens een analyse van het UWV uit 2019, bracht de transitie naar duurzame energie veel werk met zich mee, zowel in de bouw van nieuwe panden, als in het aanpassen van bestaande woningen en panden. Door de vraag bij installatiebedrijven, kampte men met personeelstekorten. Er was bijvoorbeeld veel vraag naar elektriciens en installateurs voor zonnepanelen en warmtepompen. Daarnaast, was er op mbo-/hbo-niveau veel behoefte aan tekenaars, werkvoorbereiders en uitvoerders, terwijl er op hoger niveau behoefte was aan projectleiders en ontwerpers van installaties⁵. Door de coronacrisis zal het aantal vacatures voor verschillende beroepsgroepen binnen de Energietransitie landelijk afnemen (zie de grafiek op de volgende pagina), maar desondanks blijft het aantal vacatures op een relatief hoog niveau.

⁵ UWV, Moeilijk vervulbare vacatures: <https://www.uwv.nl/overuwv/Images/moeilijk-vervulbare-vacatures-2019.pdf>

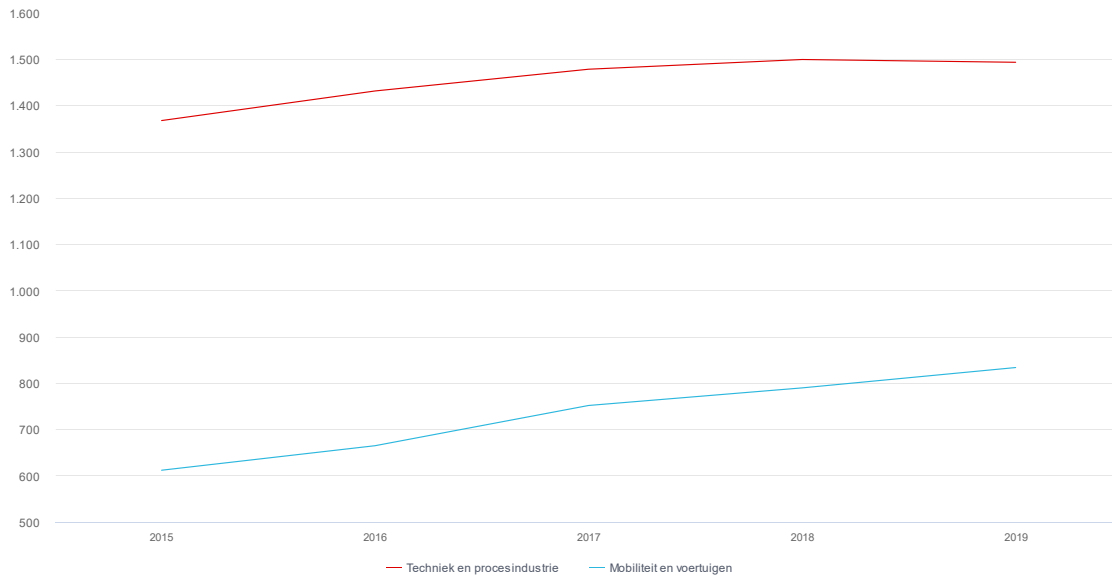
Figuur 9.2 Landelijk aantal openstaande vacatures in beroepsgroepen binnen Techniek en energietransitie



Bron: UWV

DEELNAME OPLEIDINGEN

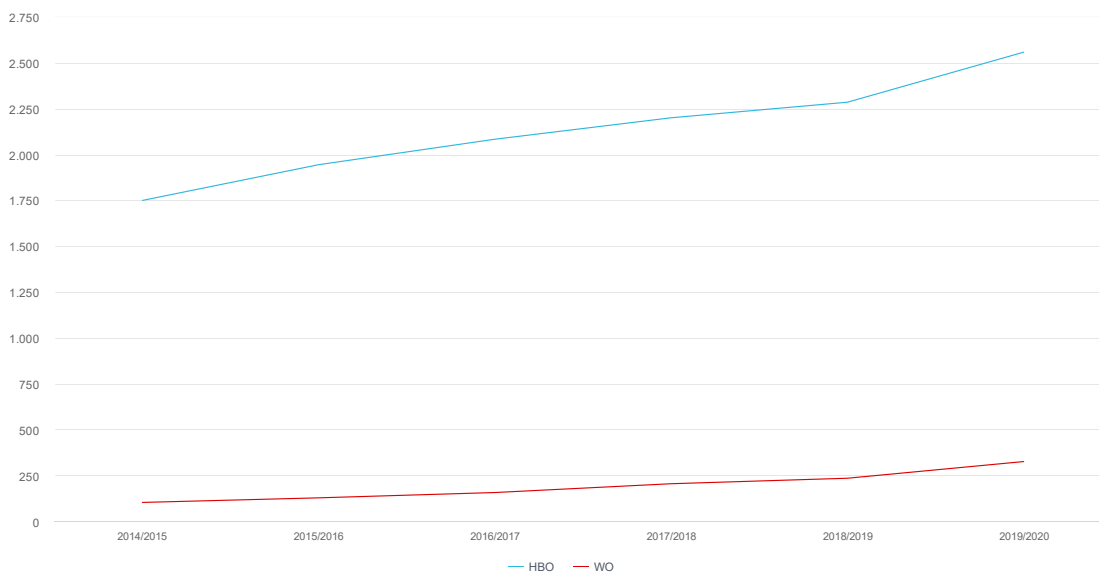
Figuur 10.1 Deelnemers mbo-opleidingen 'Mobiliteit en voertuigen' en 'Techniek en proces industrie', woonachtig in arbeidsmarktregio Zwolle



Bron: DUO

Het aantal deelnemers aan mbo-opleidingsdomeinen 'Mobiliteit en voertuigen' en 'Techniek en procesindustrie' neemt in arbeidsmarktregio Zwolle toe. De groei zit vooral bij de opleidingen 'Mobiliteit en voertuigen'.

Figuur 10.2 Deelnemers hbo en wo Techniek, woonachtig in arbeidsmarktregio Zwolle



Bron:

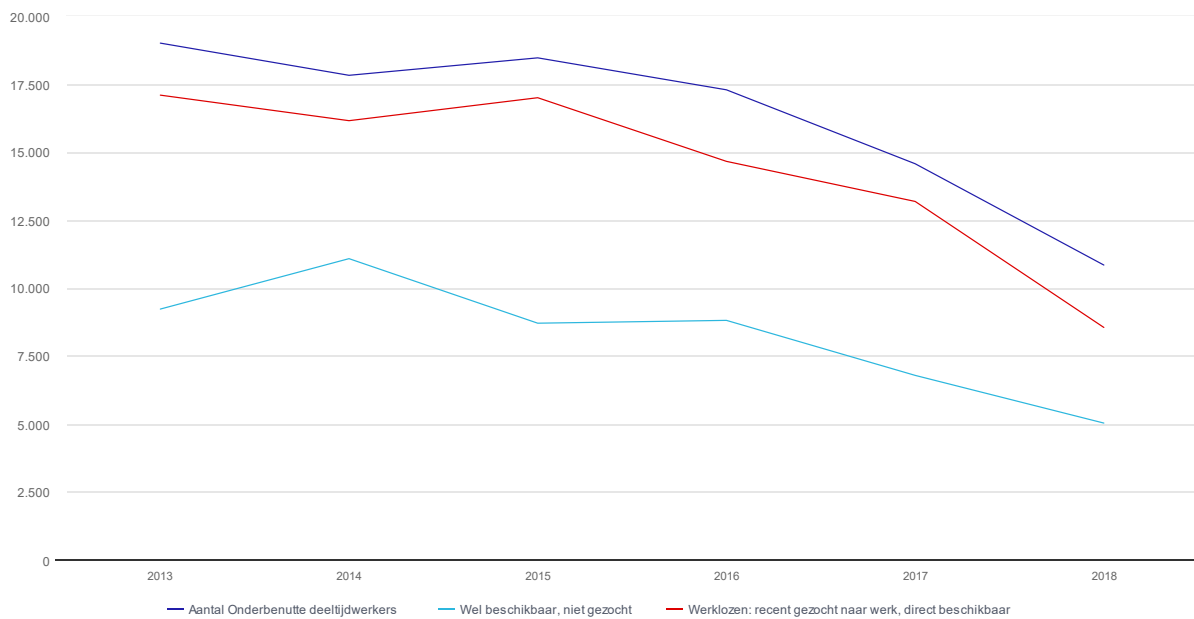
BBO-rom (DUO)

Het aantal hbo-studenten in de Techniek steeg de afgelopen jaren. Ook was er gedurende dezelfde periode een gestage stijging te zien van het aantal wo-studenten.

ONBENUT ARBEIDSPOTENTIEEL

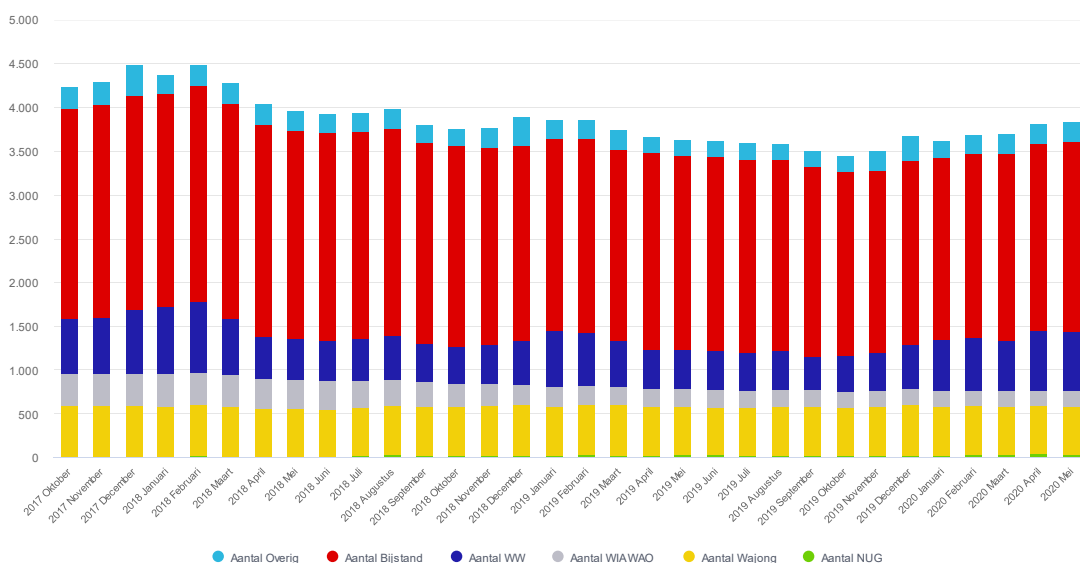
Het aantal mensen in arbeidsmarktregio Zwolle dat beschikbaar is voor werk, neemt sinds 2013 af. Dit geldt met name voor werklozen. Van de personen die geen betaald werk hadden en hiervoor beschikbaar waren, was 43 procent in 2018 laagopgeleid, 41 procent middelbaar opgeleid en 16 procent hoogopgeleid. Het is lastig te zeggen hoeveel van deze personen de competenties hebben die nodig zijn om te werken in de sector techniek en energietransitie. Een dergelijke analyse zou mogelijk zijn met bijvoorbeeld www.skillsinzicht.nl.

Figuur 11 Personen beschikbaar voor werk, arbeidsmarktregio Zwolle



Bron: CBS microdata

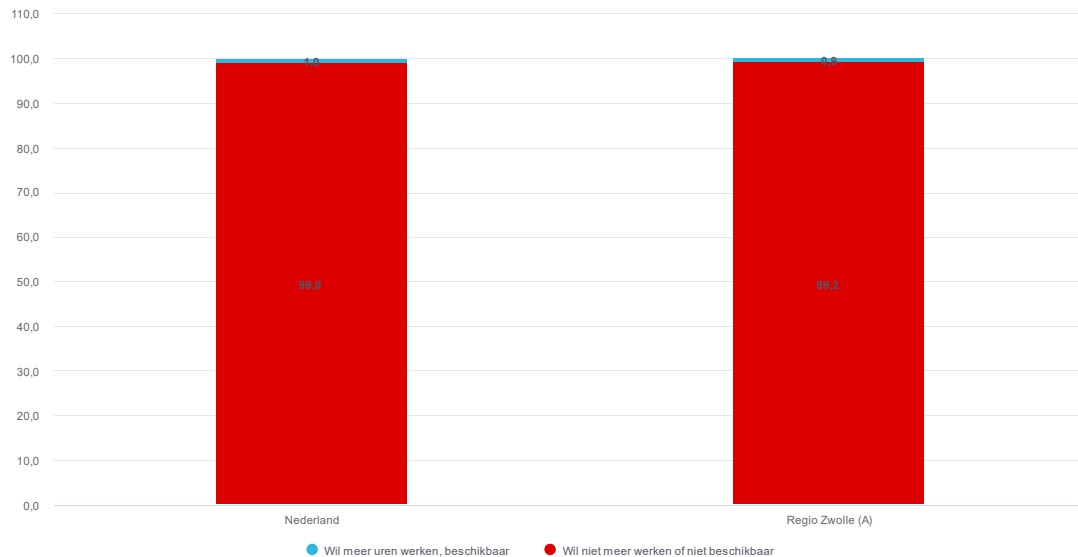
Figuur 12 Geregistreeerde werkzoekenden zonder dienstverband, met een achtergrond in technische beroepen, arbeidsmarktregio Zwolle



Bron: UWV

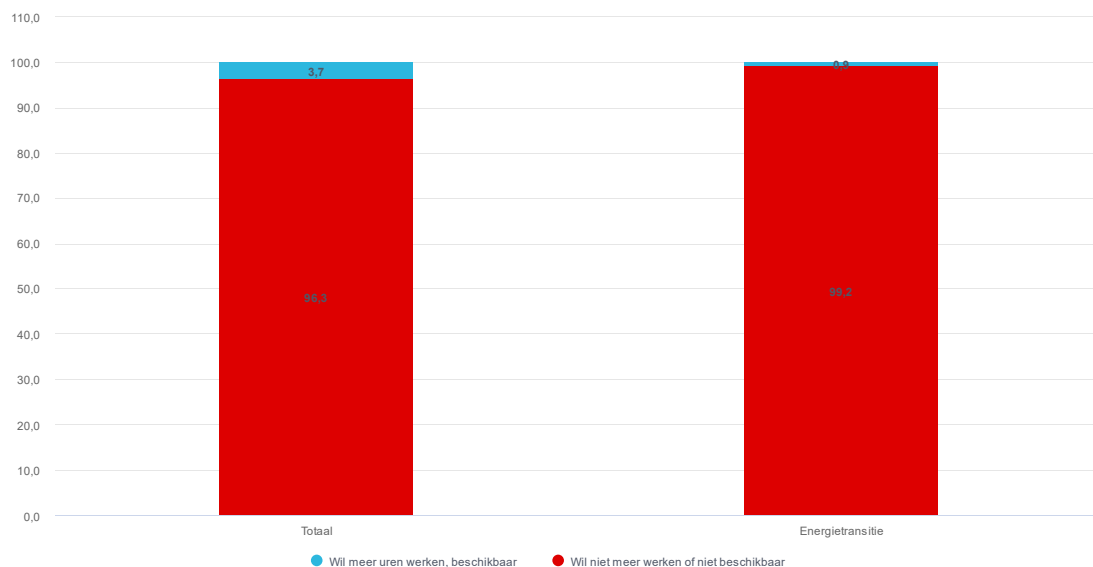
Sinds november 2019 neemt het aantal mensen met een uitkering en een achtergrond in een technische beroep toe, vooral door een toename van het aantal mensen in de WW. Daarvoor was het aantal mensen in een uitkering twee jaar lang vooral gedaald, van 4.500 in december 2017, tot minder dan 3.500 in oktober 2019.

Figuur 13.1 Werkenden in Techniek en energietransitie, naar wens om meer uren te werken, Nederland en arbeidsmarktregio Zwolle, 2019



Bron: CBS microdata

Figuur 13.2 Werkenden, naar wens om meer uren te werken, arbeidsmarktregio Zwolle, totaal en techniek en energietransitie, 2019



Bron: CBS microdata

Arbeidstekorten kunnen niet opgevangen worden door werknemers in Techniek en energietransitie meer te laten werken. Dit komt waarschijnlijk doordat de meeste werkenden nu al lange werkweken hebben. De situatie van arbeidsmarktregio Zwolle komt daarmee sterk overeen met de landelijke situatie. Als we naar de totaalcijfers van alle sectoren kijken, valt het

echter op dat men in de sector Techniek en energietransitie beduidend minder bereid is om meer uren te werken.

ETIL RESEARCH GROUP

ArbeidsmarktInZicht.nl